

ESGデータ (S/社会)

従業員

| 項目 | 範囲 | 単位 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | |
|---------|----------------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------|
| 従業員数 | 従業員数 計 | 人 | 997 | 1,002 | 994 | 1,192 | 1,153 | 1,176 | 1,160 | |
| | 男性 | 人 | 912 | 911 | 899 | 1,079 | 1,043 | 1,060 | 1,049 | |
| | 女性 | 人 | 85 | 91 | 95 | 113 | 110 | 116 | 111 | |
| | (女性比率) | % | 9% | 9% | 10% | 9% | 10% | 10% | 10% | |
| | 非正規従業員数 (非正規従業員率) | 人 | 134 | 120 | 119 | 111 | 133 | 124 | 126 | |
| | % | 13% | 12% | 12% | 9% | 12% | 11% | 11% | | |
| 従業員(年齢) | 平均年齢 | 歳 | 42.6 | 42.5 | 42.5 | 42.8 | 43.3 | 44.0 | 44.4 | |
| | 男性 | 歳 | 42.7 | 42.6 | 42.6 | 42.9 | 43.3 | 44.0 | 44.2 | |
| | 女性 | 歳 | 40.7 | 41.7 | 41.6 | 42.2 | 43.4 | 45.2 | 46.2 | |
| | <年代別> 20代以下 | 人 | 23.8 | 23.7 | 24.0 | 23.9 | 24.0 | 24.3 | 24.7 | |
| | 30代 | 人 | 34.8 | 34.7 | 34.9 | 34.7 | 34.2 | 34.4 | 34.7 | |
| | 40代 | 人 | 44.8 | 44.8 | 45.0 | 45.1 | 45.0 | 45.2 | 44.9 | |
| | 50代 | 人 | 53.7 | 53.9 | 54.1 | 54.4 | 54.5 | 54.1 | 54.1 | |
| | 60代以上 | 人 | 62.3 | 63.0 | 63.4 | 63.8 | 63.9 | 62.6 | 62.7 | |
| 管理職数 | 合計 | 人 | 278 | 280 | 276 | 274 | 355 | 343 | 331 | |
| | 男性 | 人 | 275 | 276 | 272 | 270 | 350 | 338 | 326 | |
| | 女性 | 人 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | |
| | (女性比率) | % | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% | 2% | |
| | 部長級以上 計 | 人 | 24 | 24 | 22 | 21 | 26 | 27 | 27 | |
| | 男性 | 人 | 24 | 24 | 22 | 21 | 26 | 27 | 27 | |
| 女性 | 人 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| (女性比率) | % | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | |
| 障がい者雇用率 | 6月1日時点 | 単体 * | % | 1.89 | 1.79 | 1.84 | 2.14 | 2.28 | 2.06 | 2.67 |

採用

| 項目 | 範囲 | 単位 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | |
|----------------------|--------|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| 新卒採用数 (総合職) | 採用人数 | 人 | 15 | 7 | 15 | 7 | 3 | 11 | 10 | |
| | 男性 | 人 | 13 | 5 | 13 | 6 | 2 | 10 | 9 | |
| | 女性 | 人 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| | (女性比率) | % | 13% | 29% | 13% | 14% | 33% | 9% | 10% | |
| 新卒採用数 (基幹職) | 採用人数 | 人 | 17 | 21 | 18 | 23 | 14 | 18 | 14 | |
| | 男性 | 人 | 17 | 21 | 15 | 23 | 14 | 17 | 14 | |
| | 女性 | 人 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| キャリア採用数 | 採用人数 | 人 | 12 | 21 | 23 | 32 | 18 | 14 | 9 | |
| | 男性 | 人 | 8 | 15 | 18 | 31 | 17 | 11 | 7 | |
| | 女性 | 人 | 4 | 6 | 5 | 1 | 1 | 3 | 2 | |
| 新卒総合職の3年後定着率 | 3年後定着率 | % | 100 | 85.8 | 92.9 | 71.4 | 100.0 | 60.0 | 100.0 | |
| | 男性 | % | 100 | 80 | 92.3 | 66.7 | 100.0 | 50.0 | 100.0 | |
| | 女性 | % | 100 | 100 | 100.0 | 100 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | |
| 正社員の離職率 (自己都合退職者) | 離職率 | % | 1.2 | 2.1 | 2.2 | 1.1 | 1.9 | 0.8 | 1.5 | |
| | 男性 | % | 1.2 | 2.3 | 2.2 | 1.3 | 1.8 | 0.5 | 1.4 | |
| | 女性 | % | 1.2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2.5 | 2.8 | 0.1 | |
| 平均勤続年数 | 平均勤続年数 | 年 | 16.01 | 16.1 | 16.4 | 16 | 17.3 | 17.9 | 18.9 | |
| | 男性 | 年 | 16.07 | 16.2 | 16.6 | 16.1 | 17.4 | 18.1 | 19.0 | |
| | 女性 | 年 | 15.5 | 15.5 | 15.1 | 14.7 | 16.1 | 15.6 | 17.5 | |
| 定年退職者 再雇用率 | | 単体 | % | 77.7 | 100 | 75 | 100 | 95 | 96 | 82 |

研修

| 項目 | 範囲 | 単位 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | |
|---------------|-------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----|
| 階層別研修 | | | | | | | | | | |
| グレード職研修 | 受講人数 | 連結 | 人 | 19 | 21 | 25 | 中止 | 18 | 中止 | 18 |
| | 1人あたり平均研修時間 | | 時間 | 15.5 | 15.5 | 16.5 | | 16 | | 16 |
| マネジメント基礎研修 | 受講人数 | 連結 | 人 | - | - | - | - | 18 | 24 | 18 |
| | 1人あたり平均研修時間 | | 時間 | - | - | - | - | 14 | 7 | 14 |
| 総合職研修 | 受講人数 | 単体 | 人 | 43 | 実施無し | 41 | 中止 | 53 | 59 | 30 |
| | 1人あたり平均研修時間 | | 時間 | 13.25 | (隔年) | 11 | | 7.4 | 7 | 8 |
| 基幹職研修 | 受講人数 | 単体 | 人 | 116 | 112 | 164 | 中止 | 129 | 137 | 158 |
| | 1人あたり平均研修時間 | | 時間 | 8.6 | 8.6 | 21.75 | | 6.5 | 6.3 | 6 |
| テーマ別研修 | | | | | | | | | | |
| エルダー研修 | 受講人数 | 単体 | 人 | - | - | - | - | 29 | 17 | - |
| | 1人あたり平均研修時間 | | 時間 | - | - | - | - | 11 | 7 | - |
| リフレッシュ研修 | 受講人数 | 単体 | 人 | 35 | 26 | 25 | 49 | 55 | 28 | 52 |
| | 1人あたり平均研修時間 | | 時間 | 7.5 | 7.5 | 6.75 | 6 | 6 | 7 | 7 |
| グループ会社新任役員研修 | 受講人数 | 連結 | 人 | 3 | - | - | - | - | - | - |
| | 1人あたり平均研修時間 | | 時間 | 14 | - | - | - | - | - | - |

* 2020年度は新型コロナウイルスにより、一部の研修を延期・中止しています。
 * 従業員一人当たりの研修時間は1.5時間です（2021年度）。

労働

| 項目 | 範囲 | 単位 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|------------|----|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 年間総実労働時間 | 単体 | 時間/人 | 2,062 | 2,071 | 2,041 | 2,019 | 2,035 | 1,988 | 2,037 |
| 月平均残業時間数 | | 時間/人 | 19.0 | 20.2 | 19.5 | 14.9 | 17.9 | 19.0 | 22.6 |
| 年次有給休暇取得日数 | | 日/人 | 10.7 | 11.4 | 14.0 | 9.8 | 12.1 | 13.8 | 14.7 |
| 年次有給休暇付与日数 | | 日/人 | 18.8 | 18.7 | 18.7 | 18.3 | 18.1 | 19.9 | 20.0 |
| 年次有給休暇取得率 | | % | 57.1 | 60.6 | 74.5 | 53.2 | 67.0 | 69.0 | 73.5 |
| 労働基準法違反件数 | | 件 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

※2022年度より算出方法を一部変更。

両立支援

| 項目 | 範囲 | 単位 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 | |
|---------------------|----|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| 育児休業取得者数 | 単体 | 人 | 取得人数 | 6 | 11 | 11 | 17 | 24 | 27 | 28 |
| | | | 男性 | 5 | 10 | 8 | 14 | 21 | 22 | 21 |
| | | | 女性 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 5 | 7 |
| 育児休業取得率 | % | 男性 | 16% | 34% | 40% | 67% | 60% | 58% | 45% | |
| | | 女性 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| 育児休業平均取得日数 | 日 | 男性 | 5.2 | 5.5 | 5.4 | 40.6 | 23.7 | 29.6 | 62.0 | |
| | | 女性 | 351 | 308 | 298 | 342.3 | 308.0 | 308.0 | 330.1 | |
| 育児休業復職率 | % | 男性 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | |
| | | 女性 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 86% | |
| 産前産後休業取得人数 | 女性 | 人 | 0 | 2 | 5 | 4 | 4 | 6 | 4 | |
| 出生休暇 | % | 取得率 | 77% | 83% | 90% | 76% | 74% | 74% | 60% | |
| | | 取得人数 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 子の看護休暇取得者数 | 単体 | 人 | 取得人数 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 男性 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 女性 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 介護休業取得者数 | 単体 | 人 | 取得人数 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 男性 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 女性 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 介護休暇取得者数 | 単体 | 人 | 取得人数 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 男性 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 女性 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 育児・介護短時間勤務利用者 | 単体 | 人 | 取得人数 | 6 | 5 | 4 | 7 | 10 | 8 | 0 |
| | | | 男性 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 女性 | 6 | 5 | 4 | 7 | 10 | 8 | 0 |
| キャリア再開制度登録者数（年度末時点） | 単体 | 人 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | |

労働組合

| 項目 | 単位 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|---------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 加入人数 | 人 | 622 | 639 | 652 | 660 | 733 | 746 | 741 |
| 加入率（団体交渉権保有率） | % | 60.1 | 61.5 | 62.9 | 64.1 | 64.1 | 64.0 | 66.5 |

労働安全、保安

| 項目 | 単位 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|-------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 死亡災害件数 | 社員 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 協力会社 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 休業災害件数 | 社員 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | 協力会社 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 労働災害度数率 | 社員 | 0.00 | 0.00 | 0.48 | 0.49 | 0.00 | 0.46 | 0.00 | 0.30 |
| | 協力会社 | 1.41 | 0.72 | 0.00 | 0.64 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1.42 |
| 設備事故件数 | 件 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 |
| 安全・衛生・防災対策費 | 百万円 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 |

健康

| 重点課題 | 項目 | 単位 | 目標値 | 2016年 | 2017年 | 2018年 | 2019年 | 2020年 | 2021年 | 2022年 ^{*1)} | 2023年 |
|---|----------------------------------|----|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------------------|--------|
| 健診結果を活用した有 所見率の低減 | 定期健康診断受診率 ^{*2)} | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 99.7% | 100.0% |
| | 特定保健指導対象者 | | 対前年度以下 | - | - | - | - | - | - | 12.9% | 12.6% |
| ストレスチェック結果 を活用した職場改善活 動の推進 ^{*3)} | ストレスチェック受検率 | % | 95%以上 | 97.3% | 95.8% | 93.9% | 94.8% | 94.1% | 93.5% | 97.0% | 96.4% |
| | 総合健康リスク値120以上の部署（部署 数） | | 対前年度以下 | 0部署 | 0部署 | 0部署 | 1部署 | 0部署 | 0部署 | 1部署 | 0部署 |
| | ストレスチェック高ストレス者 ^{*4)} 比率 | % | 対前年度以下 | 8.3% | 10.2% | 9.7% | 11.5% | 9.7% | 9.8% | 10.0% | 12.6% |
| 受動喫煙ゼロ | 喫煙率 | % | 対前年度以下 | - | - | - | - | - | - | 26.1% ^{*5)} | 27.1% |
| その他健康指標 （対象：健康診断受診 者全年齢） | 適正体重の比率 | % | 対前年度以上 | - | - | - | - | - | - | 65.6% ^{*5)} | 63.4% |
| | 運動習慣ありの比率 ^{*6)} | % | 対前年度以上 | - | - | - | - | - | - | 30.6% ^{*5)} | 30.7% |

*1) 2022年12月15日現在

*2) 2021年までは宇部地区のみの数値、2022年からは全社の数値

*3) 2021年までは名古屋事業所を除く数値、2022年からは全社の数値

*4) 厚生労働省の「ストレスチェック指針（平成30年8月改訂）」に該当する高ストレス者

*5) 宇部地区と名古屋事業所の数値

*6) 運動習慣あり：1週間に2回以上、1回当たり30分以上の運動を実施している人

特許取得件数（登録件数）

| 項目 | 単位 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|---------|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 国内 | | | | | | | | | |
| 取得件数 | 件 | 49 | 51 | 35 | 37 | 38 | 33 | 43 | 53 |
| 年度末保有件数 | | 460 | 494 | 505 | 513 | 497 | 468 | 489 | 513 |
| 外国 | | | | | | | | | |
| 取得件数 | 件 | 19 | 32 | 24 | 16 | 19 | 20 | 11 | 4 |
| 年度末保有件数 | | 177 | 204 | 216 | 229 | 220 | 223 | 224 | 222 |
| 米国 | | 6 | 11 | 5 | 10 | 4 | 5 | 0 | 1 |
| 欧州 | | 0 | 10 | 10 | 0 | 2 | 2 | 6 | 0 |
| 中国 | | 12 | 8 | 5 | 5 | 6 | 6 | 1 | 1 |
| 韓国 | | 1 | 2 | 2 | 0 | 2 | 7 | 0 | 0 |
| 台湾 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| その他地域 | | 0 | 1 | 2 | 1 | 5 | 0 | 4 | 2 |

*赤数字は概数を参考として記載

社会貢献活動実績

| 項目 | 単位 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|------------------------|----|---------|---------|---------|--------|--------|--------|--------|---------|
| 社会貢献活動実績 | 千円 | 14114.5 | 10178.8 | 10070.4 | 9655.5 | 3906.0 | 7974.0 | 7639.0 | 13466.0 |
| 社会貢献活動実績「形態別分類」 | | | | | | | | | |
| 寄付金（金銭）※広告を含む、政治資金を含まず | | 1537.0 | 1532.0 | 1472.0 | 1582.0 | 1207.0 | 1362.0 | 1587.0 | 4714.0 |
| 現物給付 | | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 施設開放 | % | 340.0 | 280.0 | 430.0 | 430.0 | 100.0 | 100.0 | 180.0 | 180.0 |
| 社員の参加 | | 11505.5 | 7954.8 | 7758.4 | 7215.5 | 2223.0 | 5672.0 | 5082.0 | 8572.0 |
| その他 | | 732.0 | 412.0 | 410.0 | 428.0 | 376.0 | 840.0 | 790.0 | 0.0 |

マネジメントシステム取得状況（労働安全衛生） *環境マネジメントシステム はこちらへ（E/環境）

労働安全衛生マネジメントシステム

【カバー率* 100%】

| 会社 | 事業所 | OSHMS | 取得年月 | 登録機関 |
|-------------|--------------|----------|----------|------------|
| UBEマシナリー(株) | 本社工場・名古屋事業所等 | ISO45001 | 2005年12月 | LRQA リミテッド |

* UBEマシナリー株式会社の中で、当該マネジメントシステムを運用している関連拠点の割合